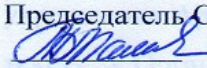


Принято:  
Совет ГАПОУ АО  
«Няндомский железнодорожный колледж»  
протокол № от  
Председатель Совета  
 Т.М.Малыгина  
Протокол №  
От 19 02 2016 года

Утверждаю:  
директор  И.П.Матевосян  
приказ № 6 от 19 02 2016 г



## ПОЛОЖЕНИЕ

О конфликте интересов педагогических работников

Государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения  
Архангельской области  
«Няндомский железнодорожный колледж»

г. Няндомы  
2016

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогических работников (далее по тексту – Положение) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж» (далее по тексту - Организация) разработано в соответствии с Федеральным законом 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иным нормативно – правовым актами РФ, с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликтов интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника организации – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студентов, родителей (законных представителей), т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении им должностных обязанностей доходов (необоснованного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно педагогическим работником, членом его семьи, а также для граждан или организаций, с которыми педагогический работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4 Основными принципами деятельности по управлению конфликтами являются:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процессов его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов работника и организации при урегулированию конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

## **2. Обязанности педагогических работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

2.1. Педагогические работники обязаны:

- при исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Организации, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **3. Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического работника**

3.1. К ситуациям, при которых возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же студентов;
- педагогический работник занимается репетиторством со студентами, у которых он ведет учебные занятия;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием студентов;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) студентов и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от студентов, родителей (законных представителей) студентов;
- сбор финансовых средств на нужды групп, организации;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих студентов;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников организации;
- иные ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

## **4. Порядок урегулирования конфликта интересов педагогических работников организации**

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по регулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в срок, предусмотренные указанным решением.

4.3. Решение комиссии по урегулированию споров участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.4. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.